

Od naczelnej

Drodzy Czytelnicy, Czytelniczki, Osoby Czytające.

Ten numer oddajemy Wam z małym czasowym poślizgiem. Obiecany na wiosnę, trafia w Wasze ręce dopiero późnym latem wcale nie bez powodu. Temat zatrudnienia i wsparcia zawodowego osób neurotypowych nie jest tematem zbadanym, łatwym, ani zachęcającym dla potencjalnych autorek, autorów czy osób autorskich w ogóle. Co więcej, sami i same w redakcji mierzyliśmy się ostatnio z zawodowymi oraz prywatnymi wyzwaniem – również jako osoby neurotypowe (sic!) – co mocno spowolniło prace nad przygotowaniem numeru.

Niemniej jednak, mamy to! Po miesiącach rzemieślniczej prawie pracy przekazujemy Wam zestaw ciekawych, inspirujących i opartych mocno o doświadczenia artykułów przybliżających temat neurotypowości i zatrudnienia. I to z wielu, bardzo różnych perspektyw.

Pierwszym tekstem, który stał się jednocześnie artykułem numeru, jest niezwykle merytoryczna i przemyślana opowieść Patrycji Korczyńskiej o neuroinkluzywności w miejscu pracy. W narracji tej Patrycja wskazuje, jaką wartością dla organizacji i pracodawcy mogą być neurotypowi pracownicy. Odwołując się do przeróżnych metafor, uzasadnia potrzebę włączania ich w pracownicze zespoły oraz rozważa, jak można byłoby to najefektywniej robić. Podkreśla, że zmiana (społeczna przede wszystkim) wymaga czasu, jednak jest konieczna, a i może nieunikniona biorąc pod uwagę dotychczasową ewolucję myślenia o neurodiversności.

Kolejnym tekstem, do którego przeczytania Was gorąco zachęcamy jest tłumaczenie artykułu dr Nick Walker z 2014 roku dotyczącego tego, czym jest autyzm i jak można rozumieć to zjawisko. Dr Walker wprost odwołuje się w nim do pojęcia neurodiversności oraz podejmuje dyskusję z paradygmatem deficytu, w którym rozumie się autyzm jako „zaburzenie”.

Dzięki uprzejmości dr Walker możemy zamieścić jej tekst w naszym czasopiśmie.

Trzecim z kolei tekstem jest artykuł Doroty Bartosiak dotyczący potencjału, jaki ma w sobie neuroróżnorodność oraz jaki posiadają osoby neuro nietypowe. W felietonie tym Dorota dzieli się swoją perspektywą rozumienia zjawiska neuro nietypowości oraz przemyśleniami z nim związanymi. Podobnie w trzech kolejnych tekstach, w których możemy poznać odmienne, jednak w wielu punktach spójne poglądy neuro nietypowych pracowników, jak również neuro nietypowej prezeski fundacji „Dziewczyna w spektrum” (Ewy Furgał). Zarówno Michał Koralewski, jak i Joanna Gajos wykonali mrówczą, ale i inspirującą pracę przeprowadzając te wywiady i umożliwiając nam stanie się niejako świadkami owych intymnych niekiedy rozmów.

Wisienką na naszym czytelnicznym torcie jest ostatni z tekstów, również przygotowany przez Joasie Gajos, psycholożkę z Fundacji Relacyjni i Centrum Wspierania Relacji, w którym głos oddajemy młodym neuro nietypowym. Badamy ich marzenia, obawy, szanse i ryzyka zawodowej kariery. Głos kilkorga wybranych, jednak będący ważnym elementem pozwalającym poznać świat tych młodych ludzi niebawem wkraczających na rynek pracy. Na sam koniec zapoznać się możecie z recenzją najnowszej książki Fundacji Atypika wprost odnoszącej się do tematu pracy i neuro nietypowości.

Czapki z głów! Dla naszych autorów i autorek oraz wszystkich tych, którzy zgodzili się współtworzyć niniejszy numer. Owocnej lektury oraz mocy inspiracji do budowania neuroróżnorodnych zespołów!

dr Paulina Gołaska-Ciesielska
Redaktorka Naczelna

Czasopismo „Człowiek i Relacje”

Wydawca: Fundacja RELACYJNI, Pawłowicka 2, 62-090 Pawłowice

Redaktor naczelna: Paulina Gołaska-Ciesielska

Kontakt: czasopismo@wspieranierelacji.pl

Projekt i skład: Joanna Szczepaniak Krasna studio

Ilustracje: Freepik i Pixabay

Miejsce i data wydania: Poznań, 2024

Bieżąca numeracja: 2024 (4) 1

ISSN 2956-4816

