

# SPEKTRUM AUTYZMU

## ZALETY NEURORÓŻNORODNOŚCI

# 5

### FAKTY

#### FAKT NR 1

Terminu **NEURORÓŻNORODNOŚĆ** używa się w odniesieniu do różnego sposobu funkcjonowania ludzkich mózgow, w takich obszarach, jak m.in.: uczenie się, koncentracja czy rozwój społeczny.

#### FAKT NR 2

**NEURORÓŻNORODNOŚĆ** w zespole pracowników na wiele sposobów może wzbogacać miejsce pracy. Osoby neuroróżnorodne mają talenty, perspektywy i umiejętności, które mogą być bardzo korzystne w wielu środowiskach pracy.

#### FAKT NR 3

Zatrudnianie pracowników **NEURORÓŻNORODNYCH** może zapewnić firmom przewagę konkurencyjną, która przynosi wymierne korzyści, zarówno pod względem finansowym, jak i kulturowym.

#### FAKT NR 4

Osoby **NEURORÓŻNORODNE** predysponowane są do wykazywania wysokiego poziomu koncentracji, posiadania szczegółowej wiedzy faktograficznej lub umiejętności technicznych, a ponadto wyróżniają się też w powtarzalnych zadaniach.

#### FAKT NR 5

Osoby **NEURORÓŻNORODNE** są wytrwałe w rozwiązywaniu problemów. Analizują różne perspektywy, nie ulegają sztafepowemu myśleniu oraz nie podejmują decyzji bez konkretnych dowodów.

„**Neuroróżnorodność** może być równie ważna dla rasy ludzkiej jak bioróżnorodność dla życia w ogóle. Kto może powiedzieć, jaka forma okablowania sprawdzi się w danym momencie? Na przykład cybernetyka i kultura komputerowa mogą sprzyjać nieco autystycznemu umysłowi”.

HARVEY BLOOM

„**Firmy, które wykorzystują neuroróżnorodność, mogą zyskać przewagę konkurencyjną w wielu obszarach - produktywności, innowacji, kultury i pozyskiwaniu najlepszych pracowników**”.

## ZAWODOWA NEURORÓŻNORODNOŚĆ

Firmy, które postawiły na zawodową **NEURORÓŻNORODNOŚĆ** to m.in.

Ernst&Young

[https://www.ey.com/pl\\_pl/forensic-integrity-services/how-to-get-the-benefits-of-a-neurodiverse-workforce](https://www.ey.com/pl_pl/forensic-integrity-services/how-to-get-the-benefits-of-a-neurodiverse-workforce)

Dell, Procter&Gamble

<https://ichi.pro/pl/niewykorzystany-talent-neuroroznorodnosc-w-miejscu-pracy-254192316933866>

Microsoft

<https://www.microsoft.com/en-us/diversity/inside-microsoft/cross-disability/autismhiringcorporate>  
<https://youtube.com/user/MSFTEnable>

W Polsce tym tematem zajmuje się m.in.:

Fundacja Atypowi

<https://atypowi.org/neuroroznorodnosc/>



Projekt pt. "Spektrum autyzmu = spektrum możliwości. Wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy dorosłych osób w spektrum autyzmu w czasie pandemii Covid-19" realizowany przez Centrum Wspierania Relacji dla Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu 61-731, ul. F. Nowowiejskiego 11, będący usługą opracowania i testowania innowacji społecznych w obszarze minimalizowania skutków Covid-19 dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu oraz dla województwa wielkopolskiego.



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA  
WIELKOPOLSKIEGO



inkubator  
REGIONALNY



FUNDACJA RELACYJNI

