

SPEKTRUM AUTYZMU

KORZYŚCI Z ZATRUDNIANIA

6

POTENCJAŁ



Niezależnie od definicji i sposobu rozumienia spektrum autyzmu, kondycja ta wiąże się niezaprzeczalnie z wieloma cechami i tendencjami, które mogą być (i są już) postrzegane jako bardzo wartościowe dla potencjalnego pracodawcy.

Osoby w spektrum autyzmu, jako zwykle bardzo zwracające uwagę na detale, są precyzyjne, sumienne, terminowe, kreatywne, wrażliwe na otaczający je świat oraz innych ludzi i mogą świetnie spełniać się w wielu różnych zawodach.

Istnieją liczne dowody wskazujące na wysokie kompetencje i często również kwalifikacje osób w spektrum **nie tylko w obszarze IT**, ale i nauce oraz w wielu innych zawodach, w tym pomocowych.

ATUTY

- umiejętność utrzymywania **wysokiego poziomu koncentracji** przez długi czas na powtarzalnych zadaniach, szczególnie w korzystnych sensorycznie warunkach;
- duży poziom **dbałości o szczegóły**. Zauważanie błędów lub informacji, które mogą być pomijane przez innych;
- umiejętność myślenia i przetwarzania informacji **w sposób nieszablonowy**. **Kreatywność** osób w spektrum autyzmu może prowadzić do zupełnie nowych i przełomowych koncepcji;
- wyjątkowa **uczciwość**, przestrzeganie procedur i **terminowość**. Lojalność wobec pracodawcy i współpracowników. Brak konieczności kontrolowania pracownika przez pracodawcę w zakresie zaangażowania i wykorzystania czasu w pracy;
- posiadanie często **wyjątkowo dobrej pamięci**. Umiejętność zapamiętywania faktów przez długi czas;
- jeśli osoba w spektrum wykonuje pracę, która stanowi jej pasję, będzie w jej wykonywanie bardzo **zaangażowana**, niezwykle skoncentrowana na zadaniu i produktywna.



DOSTĘPNOŚĆ

Warto również pamiętać o aspektach gospodarczych oraz tych związanych z dostępnością.

Konwencja ONZ o prawach osób z niepełnosprawnościami z 2006 roku i Ustawa o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami z 2019 roku próbują zakończyć w Polsce erę systematycznego wykluczania osób z niepełnosprawnościami z życia społecznego i publicznego.

Konwencja określiła wizję niezależnego życia każdej osoby z niepełnosprawnością (obejmującego m.in. edukację włączającą, mieszkalnictwo wspomagane, zatrudnienie na otwartym rynku pracy, asystencję, ochronę zdrowia, samostanowienie) i podkreślając prawo dostępu do wszystkich sfer życia, wprowadza sukcesywnie konkretne narzędzia pozwalające ją realizować (racjonalne usprawnienie, uniwersalne projektowanie). Jej zakres etapowo doprecyzowuje ustawa o dostępności.

Jako świadomy przełożony możesz również, oprócz zapewniania dostępności, korzystać z ulg i przywilejów dla przedsiębiorcy, wynikających z zatrudniania m.in. osób autystycznych. Część osób w spektrum posiada orzeczenie o niepełnosprawności, dzięki czemu pracodawcy przysługuje stałe, miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia z funduszy PFRON.



Projekt pt. "Spektrum autyzmu = spektrum możliwości. Wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy dorosłych osób w spektrum autyzmu w czasie pandemii Covid-19" realizowany przez Centrum Wspierania Relacji dla Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu 61-731, ul. F. Nowowiejskiego 11, będący usługą opracowania i testowania innowacji społecznych w obszarze minimalizowania skutków Covid-19 dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu oraz dla województwa wielkopolskiego.



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO



inkubator
REGIONALNY

